

## HALAMAN PENGESAHAN

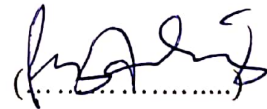
Tugas Akhir (Tesis) ini diajukan oleh:

Nama : Romaldus Fredimus Lebi  
NIM : 2015-01-161  
Program Studi : Magister Manajemen  
Judul Tugas Akhir (Tesis) : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul

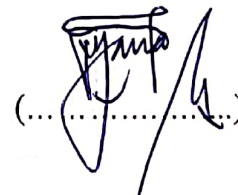
### DEWAN PENGUJI:

Pembimbing : Dr. Rina Anindita, S.E., M.M.



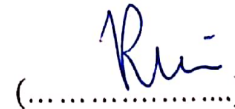
(.....)

Penguji : Dr. Tantri Y. Rahmat Syah, S.E., MSM.



(.....)

Penguji : Dr. Ir. Rojuaniah, M.M.



(.....)

Ditetapkan di : Jakarta  
Tanggal : 04 September 2018

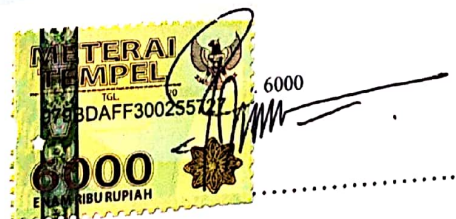


### LEMBAR PERNYATAAN

Dengan surat ini saya menyatakan bahwa karya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Esa Unggul maupun di Perguruan Tinggi lain. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis menjadi acuan dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini dan sanksi lainnya sesuai dengan ketentuan dan aturan yang berlaku di Universitas Esa Unggul.

Jakarta, 4 September 2018



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai *civitas* akademika UNIVERSITAS ESA UNGGUL, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Romaldus Fredimus Lebi  
NIM : 2015-01-161  
Program Studi : Magister Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Jenis Karya : Tugas Akhir (Tesis)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UNIVERSITAS ESA UNGGUL **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini UNIVERSITAS ESA UNGGUL berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Jakarta  
Pada tanggal: 04 September 2018



**Romaldus Fredimus Lebi**



SHOT ON REDMI NOTE 5  
MI DUAL CAMERA

## ABSTRAK

Nama : Romaldus Fredimus Lebi  
Program Studi : Magister Manajemen  
Judul : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja

Salah satu faktor penentu keberhasilan perusahaan adalah kinerja para karyawannya. Setiap organisasi atau perusahaan akan berusaha efektif agar program-program yang dilaksanakan dapat mewujudkan tujuan dan visi perusahaan. Model usaha yang dilakukan adalah meningkatkan kinerja karyawan. Aspek-aspek penting yang dinilai berpengaruh terhadap peningkatan kinerja adalah gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja, dan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. Objek penelitian adalah para guru pada beberapa sekolah swasta Katolik di daerah Jakarta Barat dengan jumlah responden 205 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan skala Likert untuk mengukur hasil penelitian. Desain penelitian yang digunakan adalah desain kausalitas dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, teknik analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program Lisrel. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Penelitian ini juga menemukan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja guru yang dimediasi oleh faktor kepuasan kerja. Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja.